

HUMAN PULSE · SANTÉ

Et si votre établissement *était en bonne santé ?*

La première solution qui écoute vos équipes, mesure leur santé au travail et la transforme en décisions concrètes, mois après mois.

LE CONCEPT

Donner une voix à ceux qui soignent.

Dans un établissement de santé, le premier capital, ce sont les femmes et les hommes qui soignent. Pourtant, leur ressenti reste souvent invisible, jusqu'au jour où un départ, un arrêt ou une crise le rend brutalement visible. HUMAN PULSE rend cette voix lisible, en continu, et la transforme en leviers d'action.

« On ne pilote bien que ce que l'on mesure. La santé humaine de vos équipes mérite le même tableau de bord que vos résultats. »

HUMAN PULSE donne à la direction une lecture claire, mensuelle, du climat de chaque service, et à chaque équipe l'occasion d'être écoutée en toute confidentialité.

COMMENT ÇA MARCHE

1

On écoute

Vos équipes répondent à un sondage anonyme, court et bienveillant. Les réponses sont agrégées par service.

2

On mesure

L'algorithme calcule un score sur 6 dimensions clés et génère un baromètre mensuel pour la direction.

3

On agit

Un plan de formation ciblé, 100 % finançable OPCO, répond aux besoins réels repérés sur le terrain.

LES 6 DIMENSIONS MESURÉES

Bien-être & santé

L'énergie et l'équilibre des équipes au quotidien.

Qualité de vie au travail

Conditions, organisation, équilibre vie pro / perso.

Conditions de travail

Matériel, locaux, moyens pour bien soigner.

Cohésion d'équipe

Entraide, communication, esprit collectif.

Management de proximité

Soutien, clarté et équité de l'encadrement.

Reconnaissance & sens

Valorisation du travail et sens du soin.

CE QUE ÇA CHANGE POUR VOUS

Une direction qui voit clair, des équipes qui se sentent écoutées.

1

Des équipes fidélisées

Agir tôt sur le climat réduit les départs et l'épuisement, là où le recrutement coûte le plus cher.

2

Un pilotage en 3 minutes

Chaque mois, un baromètre clair : l'état de chaque service, les tendances, les alertes.

3

Des formations qui servent

Fini les plans de formation « au catalogue » : on forme là où le terrain en a vraiment besoin.

4

Des preuves pour la HAS

Le volet QVT et RPS documenté, daté, prêt pour la certification, sans surcharge RH.

Concrètement, vous recevez

Le baromètre mensuel

Une page, lisible d'un coup d'œil : score humain, tendances, état par service.

Le volet RPS / DUERP

Les éléments de preuve QVT qui alimentent votre Document Unique.

Le plan de formation

Ciblé, priorisé, 100 % finançable OPCO Santé.

« Parce que des équipes qui vont bien soignent mieux, et restent plus longtemps. »

Parlons-en autour d'un café

+33 6 20 56 23 08

nara@nbcformation.fr

www.nbcformation.com

Qualiopi ►►

PROCESSUS CERTIFIÉ